



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

Наша сила – в объединении



Уважаемые коллеги, друзья!

Современная действительность постоянно предъявляет новые вызовы профсоюзному движению, вынуждая его активно реагировать на происходящие изменения. Сегодня наша страна находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении нас, отражаются на уровне жизни людей. Поэтому так необходимо предпринимать серьёзные шаги, чтобы смягчить внешние удары.

В первую очередь нужны действия, которые защитили бы работников и население от «социальных опасностей». Для того, чтобы эффективно наш профсоюз выполнял свои функции в современных условиях, мы постоянно совершенствуем свою деятельность и организационную структуру. Одним из основных путей организационного укрепления продолжает оставаться преодоление раздробленности движения, объединение и укрупнение профсоюза, реорганизация его структурных подразделений. Реализация этих мер позволит укрепить прежде всего профсоюзные органы территориальных организаций. Ведь среднее звено сегодня является важнейшим элементом нашей профсоюзной структуры. С одной стороны, оно обеспечивает и координирует деятельность первич-

ных профсоюзных организаций, с другой – является проводником идей совершенствования социального партнёрства, социально-трудовых интересов работающих. От работы территориальных организаций профсоюза сегодня во многом зависит эффективность деятельности нашего Общероссийского Профсоюза образования.

Отдельно хочется сказать о молодом поколении, которое всегда испытывало, а сегодня ещё в большей мере продолжает испытывать ряд проблем в социально-трудовой сфере – от сложностей при трудоустройстве до явной или скрытой дискриминации на рабочих местах, заниженной оплаты труда, невозможности самореализовываться в выбранной профессии.

Многие молодёжные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы. Однако их эффективное решение порой тесно связано с участием в работе профсоюза самой молодёжи. Профсоюз предоставляет площадку для совершенствования имеющихся навыков молодым специалистам через организацию различных мероприятий где начинающие педагоги раскрывают и наращивают профессиональный потенциал. Также у них есть возможность инициирования различных форм деятельности интересных и полезных самой молодёжи. Например, прошедший год под девизом «Спорт. Здоровье. Долголетие.» дал старт замечательным традициям здорового образа жизни, инициаторами которых в большинстве своём выступали молодые специалисты.

Время предстоит непростое, но как бы ни складывалась ситуация, отстаивая интересы работников, мы не должны позволить разобщить нас даже в современных условиях, которые мы все переживаем. Ведь сильный профсоюз – это профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой.

Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель Омской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования.

В номере:

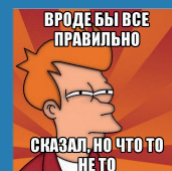
Изменения в трудовом законодательстве в 2022 году (с. 3).



Результаты деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году (с. 6).



Пиши и говори правильно (с. 11).



Профсоюзный калейдоскоп

В Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации обращаются педагогические работники, руководители организаций по вопросу сохранения оплаты труда педагогических работников с учётом имевшихся квалификационных категорий в случае истечения срока их действия в 2022 году в условиях распространения COVID-19.

Учитывая это, Министерство просвещения Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации подготовили Разъяснения (письмо от 27 января 2021 г. № ВБ-90/08/27), в которых предлагалось рассмотреть возможность принятия решения о сохранении условий оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в случаях, предусмотренных пунктом 5.10.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021–2023 годы, за-

Квалификационная категория и оплата труда

ключённого 29 декабря 2020 г. между Министерством просвещения Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение) и рекомендованным к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям на срок не менее чем на шесть месяцев.

При этом установлено также, что конкретный срок сверх указанного выше, на который предлагается сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории, должен определяться коллективным договором.

Принимая во внимание, что санитарно-эпидемиологическая обстановка и особенности распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) требуют соблюдения мер по профилактике ее распространения, Министерство просвещения Российской Федерации предполагало

принять приказ о продлении срока действия квалификационных категорий педагогическим работникам, у которых срок их действия заканчивался с 1 октября 2021 года, до 31 декабря 2022 года.

Однако в настоящее время издание такого приказа невозможно в связи с тем, что приказ Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408) с изменениями, внесенными приказом Минпросвещения России от 23 декабря 2020 г. № 767 (зарегистрирован Минюстом России 22 января 2021 г., регистрационный № 62177) (далее соответственно – приказ № 276, Порядок), включён в перечень нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов.

Подробнее: <http://www.eseur.ru/omskiy/>

Минпросвещения России продолжает вести работу по повышению престижа и качества среднего профессионального образования

Ежегодно в России 60 процентов девятиклассников выбирают колледжи. Так, например, с 1 сентября 2022 года начнётся обучение по программе «Профессионалитет» на базе пилотных площадок, расположенных в разных регионах страны. В 2022 году проект объединит 70 образовательно-производственных кластеров и обеспечит подготовку кадров в области лёгкой и атомной промышленности, железнодорожного транспорта, металлургии, машиностроения, сельского хозяйства, а также в химической и фармацевтической отраслях. К 2024 году программа должна охватить более 350 тысяч студентов.

Трудоустройство выпускников учреждений среднего профессионального образования сегодня составляет порядка 60 процентов. Цель – достигнуть 85 процентов трудоустройства из первых 150 тысяч студентов «Профессионалитета».

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов опубликованы проекты приказов об утверждении федеральных государственных образовательных

стандартов среднего профессионального образования. Всего размещены проекты приказов по 44 профессиям и специальностям, разработанные по новому макету, предусматривающему гибкие подходы формирования содержания образовательных программ, дополнительный модуль для цифровой экономики, а также сокращение сроков подготовки за счёт интенсификации подготовки.

Документы в том числе устанавливают, что образовательная организация вправе осуществлять в соответствии со стандартом обучение лиц, зачисленных до вступления в силу настоящего приказа, с их согласия, а приём на обучение в соответствии со старыми федеральными государственными образовательными стандартами прекратился 1 марта 2022 года.

Общероссийский Профсоюз образования предлагает принять активное участие в общественном обсуждении опубликованных проектов приказов.

Источник: **Министерство просвещения Российской Федерации**

Профсоюзный калейдоскоп

В этом году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. С начала года они вступили в силу.

МРОТ

Минимальный размер оплаты труда Указом Президента РФ Владимира Путина увеличен на 1098 рублей и составляет на 2022 год 13 890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 рубля.

Прожиточный минимум

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11 950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, для детей — 11 592 рубля.

Пособие по безработице

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учёт в центре занятости.

Пенсия

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления.

С этого года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на

Изменения в трудовом законодательстве в 2022 году

портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать граждан о суммах средств пенсионных накоплений, учтённых в специальной части индивидуального лицевого счёта; о правах на выплаты за счёт средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет – мужчины, с 40 – женщины.

Ещё одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

Электронные больничные

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном – в особых случаях, которые определяют отдельно. Теперь врачи подписывают больничный лист электронной подписью, после чего лист размещают в информационной системе Фонда социального страхования.

Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого дня – ФСС.

Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается

при подсчёте страхового стажа для расчёта пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и соответствующим государством заключён договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

Электронный документооборот

С 1 января 2022 года работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом каждый работник должен быть уведомлён о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие. При приёме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

По материалам Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/kakie-izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve-vstupili-v-silu-1-yanvarya-2022-goda.html>



Повышаем защищённость информационной инфраструктуры

Общероссийский Профсоюз образования подготовил документ основных правил о том, как обеспечить безопасность компьютерных систем профсоюзных организаций, сетевой инфраструктуры, а также личных устройств сотрудников.

Подробнее: https://www.eseur.ru/Files/Informaciya_o_merah_po_povisheni59149.pdf

Расскажи о своей профсоюзной организации

Мы – члены большой профсоюзной семьи

Полтавская районная профсоюзная организация была создана в 1966 году. Председателями её в разное время были: Николай Пантюхов (1966–1974 годы), Николай Пугачёв (1974–1980 годы), Григорий Кочубей (1980–1984 годы), Нина Целина (1984–1985 годы), Николай Кролевец (1985–1986 года), Юрий Марченко (1986–1993 годы), Вера Сорокина (1993–2007 годы), Галина Драгуновская (2007–2009 годы). С 2009 года по настоящее время районную профсоюзную организацию возглавляет Галина Пластун.

– Наша районная организация объединяет 28 первичных организаций с общим числом работающих – 872 человека. Из них 734 – члены Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет более 84 процентов. Благодаря целенаправленной работе первичек по мотивации, защите социально-экономических интересов, процент охвата профсоюзным членством является стабильным. В их числе авторитетные работники образования, имеющие почётные звания и награды, большой опыт педагогической и профсоюзной работы.

В комитете районной организации Профсоюза действуют четыре комиссии: по социальной защите работников образования, по охране труда, культурно-массовая и спортивно-массовая. Каждую комиссию возглавляет член президиума районной организации Профсоюза.

Комиссии, изучая положение дел на местах, выносят актуальные проблемы на обсуждение президиума, заседания комитета районной организации Профсоюза.

Основные задачи, которые решает профорганизация – совершенствование и развитие социального партнёрства, социальная помощь

и защита членов Профсоюза в сфере охраны здоровья, организационное и финансовое укрепление Профсоюза, реализация молодёжной и кадровой политики в Профсоюзе, сохранение лучших традиций, форм и методов профсоюзной работы.

Планы работы нашей организации многогранные и разносторонние. Профсоюз формирует целостную и наиболее эффективную систему социального партнёрства, охватывающую все уровни – от областного комитета профсоюза до конкретного образовательного учреждения. Мы ценим то, что руководители разного уровня понимают, что сотрудничество с профсоюзной организацией необходимо и обеспечивают если не социальное благополучие, то социальное спокойствие. Результатом такого взаимодействия является заключение отраслевого Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения и важные позиции. Согласно определённым его разделам, работники получают дополнительные гарантии по заработной плате, улучшению условий труда, другим социальным льготам. Работодатели, в свою очередь, получают социальную стабильность, которую устанавливают общие принципы регулирования экономических отношений в сфере образования района.

Соглашение служит основой для коллективных договоров на уровне образовательных организаций, которые есть в каждом образовательном учреждении. Для достижения конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в районе действует: двухстороннее отраслевое соглашение между комитетом образования администрации Полтавского муниципального района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.



Профсоюз образования является одной из самых многочисленных общественных организаций в нашей области. Это хорошо организованное, финансово устойчивое объединение, нацеленное на защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. В основе его деятельности – реальное обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом, в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой, надёжной защитой его трудовых прав, здоровыми безопасными условиями и охраной труда. Профсоюзом нашего района разработана и последовательно реализуется концепция кадровой и молодёжной политики. Создана ассоциация молодых педагогов, сформирован кадровый резерв.

Большое внимание уделяется спортивно-массовым мероприятиям. В каждой первичной организации есть спортивно-массовая и культурно-массовая комиссии, на плечи которых ложится множество задач по созданию в коллективах необходимого микроклимата, оздоровления работников, их детей, организации досуга и прочее.

В Вольновской и Ольгинской средних школах, например, секции шахмат

(Окончание на с. 5)

Расскажи о своей профсоюзной организации

(Окончание. Начало на с. 4)

ведут Николай Артёмов и Валентина Каппаева. Это активные участники областной спартакиады работников образования в течение многих лет.

Фанатами волейбола и яркими пропагандистами этой коллективной игры являются Владимир Зенг, Олег Чёрный (Полтавка), Иван Махт (Ольгинская средняя школа), Тамара Дизер (Соловьевская средняя школа).

Баскетболом занимается в Полтавке Наталья Лазарева, в Красногорской средней школе Василий Нарижный.

Тяжелую атлетику пропагандируют Виталий Рыжов (Полтавка), лыжный спорт в Ольгинской средней школе Виктор Куделя, футбол Шаген Мелоян, лёгкую атлетику Иван Потапенко. Педагоги активные участники всех районных физкультурно-спортивных мероприятий, их более половины в сборной команде района на областных праздниках «Королева спорта» и «Праздник севера».

Учреждения образования при поддержке главы района Александра Милашенко и председателя комитета образования Надежды Дедковой, проводят традиционные турниры в память своих земляков.

В Ольгинской школе, например, проводят турнир, посвященный памяти учителя физкультуры Анатолия Ковалю, в Красногорской школе соревнования по волейболу, посвященные памяти Марии Долиной-Мельниковой, в Полтавке соревнования по баскетболу посвященные памяти тренера-преподавателя по баскетболу Бориса Шмидтке, в легкой атлетике памяти учителя физкультуры Нины Аксёновой, ежегодный «Осенний кросс», «Лыжня России». Во все мероприятия привлекаются молодые педагоги.

Члены районной профсоюзной организации являются активными участниками и организаторами турнира по волейболу, посвященному памяти земляка Михаила Руденка.

Примером хорошей организации оздоровительной работы в учреждениях района являются: детский сад «Солнышко» (заведующая Татьяна Любовская), Вольновский детский сад (заведующая Анастасия Гревцова), Ольгинская средняя школа (дирек-

тор Лариса Курбацкая), Дом творчества (директор Юлия Лыбина), Красногорская средняя школа (директор Наталья Сасько)

На областной туристический слёт выезжаем ежегодно. Команды просвещенцев из Полтавки всегда в числе призёров.

Занятия спортом повышают активную жизненную позицию, способствуют высокопроизводительному труду. Спортсмены – хорошие педагоги, они объединяют, сплачивают людей. Среди них Шаген Мелоян, Роман Гопанович, Иван Потапенко, Иван Махт – тренеры детской юношеской спортивной школы, молодые педагоги. Спортивные мероприятия повышают авторитет профорганизации и привлекают в её ряды новых членов профсоюза, молодёжь.

Ежегодно в марте в районе проводятся районные зимние спартакиады работников образовательных учреждений по пяти видам спорта, в которых участвуют более 250 человек. В соревнованиях принимают участие все первичные профсоюзные организации. Район – ежегодный участник областной спартакиады работников образования. За последние 11 лет мы всего два раза не занимали призовые места.

Хочется сказать огромные слова благодарности Александру Калиниченко, который умело организует и вывозит педагогов на соревнования. А они занимают призовые места.

Большое внимание в районе уделяется работе с молодыми специали-

стами. По инициативе Полтавской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки создана ассоциация молодых педагогов Полтавского района. Работа ведётся по утверждённому плану. Ежегодно в сентябре на базе ресурсного центра Полтавского муниципального района проходят заседания молодых специалистов. Программа этого мероприятия всегда насыщена и продуктивна. Вначале педагоги проводят с вновь прибывшими коллегами упражнение на знакомство. После, все участники заполняют анкеты молодого педагога, для выявления проблемных вопросов в профессиональной деятельности, решение которых в дальнейшем будет входить в план работы. В форме дискуссии обсуждаются вопросы предстоящего учебного года.

Сегодня перед нами стоит много серьёзных задач. Но мы поэтапно реализуем планы, заложенные в программе основных направлений деятельности профсоюза. И мы будем намного сильнее и сможем решить ещё больше наших многочисленных вопросов, если сохраним единство, солидарность и справедливость в наших действиях, будем всеми возможностями помогать и поддерживать друг друга и каждого члена профсоюза.

Галина ПЛАСТУН,
председатель Полтавской районной организации
Общероссийского
Профсоюза образования.
На снимке: летняя спартакиада работников образования.
Фото из архива районной организации.



Достижения профсоюза

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

На федеральном уровне заключены новые отраслевые соглашения между Профсоюзом и профильными министерствами.

ПОВЫШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Создание справедливой системы эффективного контракта.

УСОВЕРШЕНСТВОВАН КОМПЛЕКС МЕР ПО ПОВЫШЕНИЮ СТАТУСА УЧИТЕЛЯ

В комплекс мер по повышению статуса учителя, разработанный по поручению президента РФ, внесены актуальные предложения профсоюза, отстаивающие права педагогов.

га на протяжении всей его профессиональной деятельности.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Цифровизация упрощает и автоматизирует работу профсоюзных лидеров и актива, даёт дополнительные преимущества членам профсоюза. Это фактор устойчивого развития, который укрепляет репутацию

Наиболее значимые результаты деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году

Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации на 2022 год по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (протокол от 23 декабря 2021 года № 11), в которых уточнены методические основы формирования новых систем оплаты труда основных категорий работников здравоохранения и образования.

– Формирование единых подходов к оплате труда педагогов в масштабах страны.

– Утверждено примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России.

– 5000 рублей для кураторов учебных групп в техникумах и колледжах.

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗОВ

Уход от краткосрочных трудовых договоров.

Снижение объёмов учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава.

СОХРАНЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В новом Федеральном законе «об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» сохранены полномочия по предметам совместного ведения Российской Федерации и субъектов РФ в части регулирования обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, общего образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ СФОРМИРОВАНА МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

При участии Профсоюза разработаны рекомендации по внедрению системы наставничества в образовательных учреждениях. Документ позволяет распространить наставничество не только на молодых специалистов, но и на каждого педагога

профсоюза как современной, мобильной, развитой и конкурентоспособной организации.

УСИЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ»

СОХРАНЕНО ПРАВО ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД

1 октября 2021 года в силу вступил приказ минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации». Документом утверждён новый перечень ведомственных наград и сохранена возможность их получения для профсоюзных работников.

РАСШИРЕНИЕ МОЛОДЁЖНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Создание сообщества молодых преподавателей и учёных вузов.

Подробнее: https://www.eseur.ru/files/naibolee_znachimie_rezultati_d58965.pdf

В профорганизациях



**2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ**

Обсудили вопросы корпоративной культуры



Состоялось очередное заседание комитета Таврической районной организации профсоюза и рабочий семинар-обучение с председателями первичных профсоюзных организаций и членами контрольно-ревизионной комиссии. Семинар-обучение для профсоюзных лидеров территориальной организации Профсоюза был посвящён тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза» и финансовой культуре выборных профсоюзных органов. В программу семинара вошло видеовыступление председателя Центрального комитета Профсоюза образования Галины Меркуловой. По вопросу «Организационная культура Профсоюза: структура и содержание» выступила Лариса Солодилова, ведущий организационным отделом аппарата Профсоюза. В завершении работы семинара прозвучало видеовыступление Раиса Загидуллина, научного руководителя Учебного центра Профсоюза по вопросу «Профсоюз сегодня: новые социокультурные условия, противоречия и возможности организационного развития».

Игорь ЕВУ,
председатель Таврической
районной организации
Профсоюза.

Место профсоюзной встречи – модельная библиотека

Десятого марта на базе Исилькульской центральной библиотеки прошло заседание четвёртого комитета председателей первичных профсоюзных организаций Исилькульской районной организации Профсоюза работников образования. Перед началом заседания, была проведена экскурсия по залам новой модельной библиотеки, где председатели первичных профорганизаций района познакомились с работой учреждения.

Презентацию по тематическому 2022 году, «Год корпоративной культуры», представила председатель районной организации Профсоюза. По теме на совещании выступили Наталья Голикова, председатель первичной профсоюзной организации, преподаватель бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Исилькульский профессионально-педагогический колледж» и Оксана Алюшкевич, председатель первичной профсоюзной организации, учитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1».

Участники заседания получили информацию о выполнении районного Соглашения между Управлением образования администрации Исилькульского муниципального района Омской области и Исилькульской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019–2022 годы и пролонгации документа на следующие три года.

На заседании также обсудили вопросы участия членов профсоюза в областных конкурсах и районных мероприятиях Профсоюза.

Людмила ГЕРАСЬКИНА,
председатель Исилькульской
районной организации
Профсоюза.



«Дружба крепкая не сломается»



Наш дружный коллектив детского сада № 366 в очередной раз выехал отдохнуть на свежий воздух, в лагерь «Дружные ребята». На этот раз нас было 38 человек. Это педагоги, помощники воспитателей, повара, старший педагог, бухгалтер, много, много детей. И все мы – члены профсоюза!

Наш коллектив выбирает активный отдых. Мы любим кататься на лыжах, на коньках, с горки на плюшке и просто гулять в сосновом бору. А вечером за общим столом поём задушевные песни. Когда мы вместе и дружны, жизнь кажется прекрасней. В год корпоративной культуры наша профсоюзная организация сохраняет свои традиции и работает над новыми.

Алёна ЯЦЕНКО,
председатель первичной профсоюзной организации
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 366 общеразвивающего вида».

Профспорт



Профспорт живёт и развивается

В конце февраля прошла областная спартакиада среди работников – членов профсоюза системы образования.

Нынешняя зимняя спартакиада работников образования Омской области, заключительный этап которой состоялся в конце февраля, в некотором роде стала особенной. Во-первых, она проходила в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, поэтому вопросы безопасности участников ставились во главу угла. При подготовке была проведена большая работа в полном соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора. Кроме того, день проведения спартакиады совпал с заключительным днём проведения итоговой сессии тематического 2021 года Общероссийского Профсоюза образования «Спорт. Здоровье. Долголетие».

Это ежегодное спортивное мероприятие всегда собирает большое количество участников – работников отрасли образования. В этом году в ловкости, быстроте, точности и смекалке состязались 14 команд. На спортивные соревнования в этот день вышли члены профсоюзных организаций Кормиловского, Марьяновского, Москаленского, Омского, Полтавского, Таврического, Тюкалинского, Черлакского муниципальных районов Омской области, Кировского, Ленинского, Советского и Центрального административных округов города Омска, представители первичной профсоюзной организации Омского государственного университета.

Командам предстояло соревно-

ваться в силе и ловкости в трёх видах спорта: лыжных гонках, шахматах и настольном теннисе. Перед началом состязаний участники немного нервничали, и это вполне понятно, ведь все команды настроены были на победу. Однако организаторы постарались сделать всё для того, чтобы соревнования прошли на высоком организационном уровне, с азартом, в атмосфере здорового спортивного соперничества.

День упорной борьбы пролетел незаметно, и вот уже судейская команда подводит итоги. По результатам соревнований в командном зачёте в лыжных гонках первое место заняла команда районной профсоюзной организации Горьковского муниципального района. Заслуженное «серебро» завоевала команда районной профсоюзной организации Омского муниципального района, а третьей стала команда Полтавской районной организации профсоюза. В соревнованиях по шахматам первой стала команда районной профсоюзной организации Центрального административного округа, вторыми финишировали представители команды Москаленской профорганизации,

третье место у спортсменов профсоюзной организации Омского муниципального района. В соревнованиях по настольному теннису победителем стала команда районной профсоюзной организации Советского административного округа города Омска, на втором месте представители Центрального административного округа города Омска, третьей стала команда районной профорганизации Полтавского муниципального района.

В индивидуальных соревнованиях по лыжным гонкам среди мужчин лидировал Александр Шестак (Москаленский муниципальный район), вторым к финишу пришёл Александр Стриженко (Полтавский муниципальный район), третьим был Михаил Горбунов (Тюкалинский муниципальный район). Среди женщин первой стартовала Дарья Ткачёва (Горьковский муниципальный район), второй пришла к финишу Ирина Горбунова (Тюкалинский муниципальный район), замыкает тройку сильнейших Инна Попова (Москаленский муниципальный район).

(Окончание на с. 9)



Профспорт



(Окончание. Начало на с. 8)

В соревнованиях по шахматам на первой доске победителем стал Владимир Земеров (Центральный административный округ города Омска), Второе место у Константина Карпова (Омский муниципальный район), третье – у Дмитрия Петрова (Марьяновский муниципальный район). На второй доске первым стал Юрий Стрижаченко (Центральный административный округ города Омска), второе место у Сергея Шахова (Горьковский муниципальный район), третье – у Ивана Гудзовского (Москаленский муниципальный район). Королевой шахмат стала Светлана Лобова (Москаленский муниципальный район), второе место у Анастасии Антиповой (Центральный административный округ города Омска), завершает тройку победителей Евгения Вануйто (Кировский административный округ города Омска).

В соревнования по теннису среди женщин первой стала Арина Павлий



(Советский административный округ города Омска), на втором месте Анастасия Шмырёва (Полтавская районная организация профсоюза), на третьем – Надежда Громышева (Центральный административный округ города Омска). В рейтинге первой ракетки спартакиады Владимир Рысьев (Центральный административный округ города Омска), Сергей Нестеренко (Советский административный округ города Омска), Олег Шмырёв (Полтавская районная организация профсоюза). В рейтинге второй ракетки – Светлана Широченко (Советский административный округ города Омска), Вячеслав Зенин (Центральный административный округ города Омска), Александр Голенко (Москаленская районная профорганизация).

По окончании соревнований состоялась торжественная церемония награждения отличившихся коллективов и отдельных спортсменов. Уезжая домой, каждый участник спартакиады увозил с собой заряд энергии, здоровья, хорошего настроения и надежду снова встретиться теперь уже на традиционной летней спартакиаде. Спартакиада-2022 показала, что несмотря на проблемы и сложности, которые существуют сегодня в профорганизациях, профсоюзный спорт живёт и развивается.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
Омской областной организации
Общероссийского
Профсоюза образования.

На снимках:
фрагменты спартакиады – 2022.

В центре внимания – корпоративная культура

В феврале Общероссийский Профсоюз образования провёл Всероссийский онлайн-семинар, посвящённый Году корпоративной культуры в Профсоюзе.



Общероссийский Профсоюз образования – общественная организация с длительной и богатой историей. В её организационном развитии лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует вся организация в целом и каждый из её членов в частности.

В ходе вебинара рассматривались аспекты организационной деятельности профсоюзных кадров, наградная и поощрительная системы, цифровые возможности современного Профсоюза; реализация федеральных проектов Профсоюза для достижения высоких показателей его развития в новых социокультурных условиях; финансовые, пенсионные, кооперативные, потребительские и социальные гарантии профсоюзного членства; качество правозащитных и инспекционных органов Профсоюза как законных представителей социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студенчества; роль корпоративного стиля, коммуникативной культуры, обучения и конкурсного движения и многое другое.

В формате «круглого стола» организаторы ответили на вопросы слушателей. Результатом двухдневной работы стало формирование общего видения содержания и структуры корпоративной культуры Общероссийского Профсоюза образования и определение задач по её развитию в рамках реализации мероприятий тематического года.

Материалы семинара <https://disk.yandex.ru/d/MMiQgrVQmOLoNA>

Профсоюзное право



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

Каковы особенности работы на условиях ненормированного рабочего дня?

Установление ненормированного рабочего дня работнику, за которым закреплено неполное рабочее время, допускается только в случае, если он трудится на условиях неполной рабочей недели, но полного рабочего дня (смены) (ч. 2 ст. 101 ТК РФ).

Трудовым кодексом РФ прямо не предусмотрены ограничения по применению ненормированного рабочего дня. При этом, различные источники не рекомендуют устанавливать такой режим работы лицам, перечисленным в ст. 92, ч. 1, 2 ст. 94 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени, предельная норма ежедневной работы (смены), установленная данным работникам, исключает возможность работы на условиях ненормированного рабочего дня.

Согласно ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- работникам в возрасте до 18 лет (абз. 2, 3 ч. 1 ст. 92 ТК РФ);
- работникам – инвалидам I или II группы (абз. 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ);
- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда (абз. 5 ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

В соответствии со ст. 94 ТК РФ предельная норма ежедневной работы (смены) устанавливается, в частности:

- работникам в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе получающим об-

щее или среднее профессиональное образование и работающим в период каникул (абз. 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ);

- лицам в возрасте от 14 до 18 лет, получающим общее или среднее профессиональное образование и совмещающим в течение учебного года получение образования с работой (абз. 3 ч. 1 ст. 94 ТК РФ);

- инвалидам – в соответствии с медицинским заключением, которое выдано в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ);

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ч. 2 ст. 94 ТК РФ).

С работником заключается трудовой договор, в который вносится условие о работе в режиме ненормированного рабочего дня (абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100, ч. 1 ст. 101 ТК РФ). Должность работника обязательно должна быть указана в перечне должностей с ненормированным рабочим днём, установленным в соответствии с ч. 1 ст. 101 ТК РФ.

На основании трудового договора издаётся приказ о приёме на работу (ч. 1 ст. 68 ТК РФ).

В графе «условия приёма на работу, характер работы» приказа следует указать на особый режим работы. Формулировка записи может выглядеть следующим образом: «Работа на условиях ненормированного рабочего дня».

Далее заполняется трудовая книжка (в случае её ведения) без указания особого режима работы. Информация о приёме на работу вносится в сведения о трудовой деятельности работника ((электронная трудовая книжка) ч. 2 ст. 66.1 ТК РФ).

Статья 101 ТК РФ, регулирующая работу на условиях ненормированного рабочего дня, не устанавливает определенной формы (устной или письменной), в которой работодатель отдаёт распоряжение на привлечение работ-

ника к работе за пределами рабочего времени. Во избежание возможных спорных ситуаций и злоупотреблений со стороны работодателя рекомендуется затребовать у работодателя распоряжение в письменной форме.

Если работнику установлен ненормированный рабочий день, то работа сверх установленной продолжительности рабочего времени в таблице учёта рабочего времени не отражается (при этом, ч. 4 ст. 91 ТК РФ определяет, что работодатель обязан вести учёт рабочего времени, фактически отработанного каждым работником).

Привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни должно осуществляться с применением положений ст. 113 и ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Следует также иметь в виду, что привлечение работников к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не должно носить систематического характера, а происходить время от времени (эпизодически) и в определённых случаях.

Трудовое законодательство не ограничивает продолжительность работы на условиях ненормированного рабочего дня. Отсутствие законодательных ограничений продолжительности работы на условиях ненормированного рабочего дня не является неконституционным, так как ч. 5 ст. 37 Конституции РФ работающему по трудовому договору гарантируется установленная федеральным законом продолжительность рабочего времени.

В случаях злоупотребления правом на привлечение работника к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени, можно оспорить действия работодателя, сославшись на общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом (п. 27 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Профсоюзный словарь

Пиши и говори правильно

Пиши правильно

В конце XX века в нашу жизнь пришли компьютеры и вскоре стали неотъемлемой её частью. Вместе с техникой и технологиями в русском языке появилось огромное количество специальных слов, которые называются техницизмами.

Большинство таких слов заимствовано русским языком из английского. Это, заметим, естественный процесс – язык не изобретает ничего нового там, где можно обойтись заимствованием. При этом носители языка довольно быстро принимают большинство таких слов, привыкают к ним и уже не считают их чуждыми. Если слово звучит и пишется довольно просто, процесс адаптации пройдет незаметно. Например, не вызывает трудностей написание и произношение таких слов, как **пиксель, блог, софт, драйвер, файл, сканер, сервер, процессор, монитор, юзер**.

Но есть немногочисленная группа слов, при написании которых мы всё же можем испытывать затруднения. Правописание терминов **дисплей, онлайн, месседж, мессенджер, интерфейс, флеш, принтер** не регламентируется правилами русского языка, поэтому их написание следует запомнить.

И ещё один интересный факт: носители языка с удовольствием адаптируют иноязычные слова под свой родной язык. Так, первыми пользователями компьютеров стали люди определённого склада ума – технически подкованные и остроумные. Они тут же создали множество новых значений слов, отлично прижившихся в русском разговорном языке. Большинство из них созвучны с иностранными словами, называющими те же предметы. Получилось довольно забавно:

мыло – электронная почта (от mail – «почта»),

дрова – драйверы устройств или программ,

чайник – непродвинутый пользователь компьютера,

клава или доска – клавиатура компьютера,

мать – материнская плата (главная в компьютере),

железо – комплектующие для компьютера

бродилка – компьютерная игра в жанре квест.

Говори правильно

Почему мы допускаем ошибки произношения те или иные слова? Причин тому несколько.

1. Говорящий произносит некоторые слова точно так, как они пишутся: **сегодня** – со звуком [г] в середине, хотя правильно произносить на этом месте [в]. А еще есть слова **синего, красного, белого, старого, пятого, доброго**, в которых на месте [г] также нужно произносить [в]. Ну, и не забудем про ряд слов – **что, чтобы, конечно, Ильинична, Никитична**, – в них на месте буквы **ч** правильно произносить звук [ш].

2. Многие ошибки возникают под влиянием диалектного произношения слова. Например, жители Урала «окают»: произносят слова, акцентируя внимание на гласных [о] – **голова́, колоколá**, сибиряки «чокают», говоря [чо] вместо [што].

3. Причина еще одной частой ошибки – смягчение согласного звука [з] в словах на **-изм**: **марксизм, ленинизм, коммунизм** (марксíзьм, ленинiзьм, коммуни́зьм).

4. Кроме того, приметой наших дней стало твёрдое произношение гласных звуков в некоторых, часто употребляемых иностранных словах: **музей, пионер, текст, берет, шинель, тема, семестр, тенор** (музéй, пионéр, тэ́кст, бэ́рет, шинэ́ль, тэ́ма, семэ́стр, тэ́нор). Думается, это происходит под влиянием иностранных слов.

Запомним еще ряд слов, в которых часто допускаются ошибки при произношении:

алфави́т, арбу́з, аргу́мент, ку́хонный, магази́н, мастерски́, ме́льком, начался́, партéр, фарфóр, шофё́р.

История слова

Изучая географию или путешествуя по России и за её пределами, мы можем столкнуться с любопытными названиями и заметить повторяющиеся сочетания слогов в словах. Все мы слышали о пустыне Каракум, расположенной в Центральной Азии. А в восточной части Крыма есть красивый город Карадаг. Неизбежно возникает вопрос: есть ли что-то общее в этих названиях и родственны ли они словам каракуль и каракули? Ведь во всех них явно просматривается кара.

История этих слов ведёт нас к тюркскому корню **кара**, что означает «чёрный».

Каракум – чёрные пески.

Карадаг – чёрная гора.

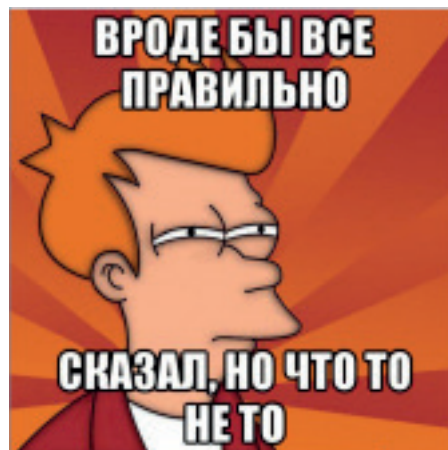
Каракуль – чёрное озеро. И мех каракуль делали из шкур ягнят, выращенных на этом озере.

А как быть с каракулями? Здесь тоже все просто: в буквальном переводе это значит «чёрная рука», то есть плохая. Отсюда и значение – «дурной почерк».

Неприменно хочется поставить в этот ряд и слово каракатица. Тем более что у этого моллюска есть «плохая привычка» – плевать чернилами. Но это будет неправильно! Слово «каракатица» не является тюркским по происхождению. Оно славянское, и его предком является слово окорок (нога в области бедра). А как окорок стал каракатицей – это уже другая, не менее увлекательная история!

Ирина БАЛОВНЕВА,

член Союза журналистов России,
редактор,
издатель, педагог.



Профтворчество

Весна - любимое время года для многих наших читателей. Просыпается природа. Лучи солнца начинают согревать всё вокруг, а голова кружится от свежих природных ароматов. Поэты всех времен сказали много замечательных слов об этом чудесном времени. Мы предлагаем вашему вниманию подборку весенних стихов.



Светлана ГОРЛАНОВА,
воспитатель Любинского детского сада № 5 комбинированного вида.

ОПЯТЬ ВЕСНА

Крик журавлиный в поднебесье,
опять весна.
А в поле жаворонка песня,
нам не до сна.
Капель давно хрустальным звоном
Всех разбудила и со склона
Ручьём весёлым напоила
поля сполна.

На старом тополе из почек
несмело вдруг.
Зелёный выглянул листочек
и рядом друг.
Весёлой краски зачерпнула,
И кистью ярко взмахнула,
Разрисовав свои полотна,
весна вокруг.
Цветные бусы первоцветов то там,
то тут.
И травы первые с рассветом
в луга зовут.
Душа с весной распустилась.
Как птица в небо устремилась.
И аромат любви бескрайней
сердца вдохнут.



Марина ПИСАРЕВА,
учитель русского языка
и литературы гимназии №140.

ВЕСНА

Она пришла ко мне с надеждой
И с новым запахом ветров.
Она всю тёплую одежду
Определила в шкаф без слов.
Она навесила сосулек
В местах привычной мерзлоты.
Она взяла мои кастрюли
И посадила в них цветы.
Она открыла окна настежь,
Дождём помыла зеркала...
И я сказала ей: «Ну надо ж!
Ведь ты опять меня спасла!»



Юрий РОДИОНОВ,
доцент, кандидат исторических наук
Омского государственного
университета им. Ф.М.Достоевского.

Радует снежинка танцами,
От зимы отставшая, одна,
Разум говорит – дистанция,
А душа волнуется – весна!
Недосуг понять ей сложности,
Хоть их пандемией назови,
Разум нам об осторожности,
А душа, как прежде, о любви.
Надоело ей в усталости
Прозывать без малого уж год,
Разум, отдохни, пожалуйста,
Пусть душа ликует и поёт.

Омская областная
организация
Профессионального
союза работников
народного образования
и науки
Российской Федерации,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40
С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования